



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่งมีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างมีอาชีพ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้อง สนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่งจึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่งจึงได้กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงานโดยใช้เครื่องมือ ตัวชี้วัดในการวิเคราะห์ รวมถึงการเตรียมอัตรากำลังเพื่อรองรับการเพิ่มศักยภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่งตามแผนยุทธศาสตร์อย่างสอดคล้องกับภาระงานอันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒. ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง

การสรรหาบุคลากรเป็นสิ่งที่สำนักงานให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้ บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยบุคลากรที่ได้รับการสรรหา ว่าจ้าง และบรรจุ ต้องมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กรณีตำแหน่งงานว่าง เข้าสู่กระบวนการสรรหา การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการ สรรหา เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน สร้างประโยชน์ให้แก่องค์กร

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงพยาบาลมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐานตำแหน่ง และสอดคล้องกับบริบทยุทธศาสตร์ของสำนักงาน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนางานต่อเนื่องโดยใช้แนวคิดคุณภาพ การมุ่งสัมฤทธิ์ สร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่างทั่วถึงทั้งองค์กรโรงพยาบาล โดยมีแนวทางในการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมบุคลากร เพิ่มพูนความรู้ให้ตัวเอง การจัดอบรมสัมมนาโดยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถจากภายนอกองค์กร การ ฝึกอบรมจากผู้มีประสบการณ์ในองค์กร การสอนงานโดยหัวหน้างาน(Coaching) การเรียนรู้จากการปฏิบัติงาน จริง(On the Job Training) การศึกษาดูงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อน ร่วมงาน และการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรตามแนวทาง Learning Organization

นอกจากนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่งได้พยายามปรับกระบวนการทำงาน ของแต่ละส่วนงาน เพื่อให้การทำงานมีความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ โดยนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วย อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว

๔. ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน

สาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร อย่าง เป็นธรรมและผลงานอย่างประจักษ์ โดยนำ Competency ของแต่ละตำแหน่งงาน และระบบตัวชี้วัดผล การ ปฏิบัติงาน จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล ในการบริหารผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรและผู้บริหาร เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่งอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ รวมถึงความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรทุกตำแหน่ง

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

สาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง กำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตาม กฎหมาย และกฎระเบียบของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร

๖. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

สาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง ให้ความสำคัญเป็นอย่างมากกับการสร้าง ความสัมพันธ์ ระหว่างสำนักงาน ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง เพื่อรับฟัง ความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม โดย มีการจัด กิจกรรมสานสัมพันธ์ต่าง ๆ ในทุกระดับขององค์กร เช่น กิจกรรมสันทนาการ รวมถึงกิจกรรมการ ประเมินผล ความพึงพอใจ และเปิดรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘



(นายวิโรจน์ สมพงศ์)

นักสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง