

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

โครงการ /กิจกรรม / ขั้นตอน	๒๕๖๘			๒๕๖๙									กลุ่มเป้าหมาย	หน่วย นับ	จำนวน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. จัดทำคู่มือจริยธรรมข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง และสื่อสารนำสู่การปฏิบัติ		←→											ทุกหน่วยงาน	เล่ม	๕	คณะกรรมการ ITA
๒. พัฒนาและประเมินหน่วยงานตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)				←→									จนท.ทุกคน	คน	๓๓	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๒.๑ ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙			←→										จนท.ทุกคน	คน	๓๓	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๒.๒ ดำเนินตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	←											→	จนท.ทุกคน	คน	๓๓	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๒.๒.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูล ในการจัดซื้อจัดจ้าง	←											→	จนท.ทุกคน	คน	๓๓	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๒.๒.๒ มาตรฐานการปฏิบัติงาน	←											→	จนท.ทุกคน	คน	๓๓	ผู้รับผิดชอบ ITA
๒.๒.๓ ความเป็นธรรมในการ ปฏิบัติงาน	←											→	จนท.ทุกคน	คน	๓๓	ผู้รับผิดชอบ ITA

โครงการ /กิจกรรม / ขั้นตอน	๒๕๖๘			๒๕๖๙									กลุ่มเป้าหมาย	หน่วย นับ	จำนวน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๒.๒.๔ การมีส่วนร่วมของ ประชาชน ทุกภาคส่วน	←											→	จนท.ทุกคน	คน	๓๓	กกบ./ผู้รับผิดชอบ งานITA
๒.๒.๕ การเข้าถึงข้อมูลตาม ภารกิจ ของหน่วยงาน	←											→	จนท.ทุกคน	คน	๓๓	กกบ./ผู้รับผิดชอบ งานITA
๒.๒.๖ การตอบสนองข้อร้องเรียน	←											→	จนท.ทุกคน	คน	๓๓	กกบ.
๒.๒.๗ การต่อต้านการทุจริตใน องค์กร	←											→	จนท.ทุกคน	คน	๓๓	กกบ./ผู้รับผิดชอบ งานITA
๓. การจัดอบรมให้ความรู้เรื่อง ประมวล จริยธรรมแก่บุคลากรใหม่	←											→	บุคลากรใหม่	ครั้ง	๑	คณะกรรมการ ITA
๔. สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	←	→			←	→			←	→			จนท.ทุกคน	ครั้ง	๓	คณะกรรมการ ITA
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในหน่วยงาน	←											→	ทุกหน่วยงาน	ครั้ง	๓	คณะกรรมการ ITA
๖. การคัดเลือกยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ มี ผลงานเด่นในด้านต่าง ๆ									←	→			จนท.ทุกคน	ครั้ง	๑	คณะกรรมการ ITA
๗. บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอคลองหอยโข่ง และร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้าง ชาติ ตาม หลักธรรมาภิบาลต่อต้านการ ทุจริต คอร์รัปชั่น	←											→	จนท.ทุกคน	ครั้ง	๑	คณะกรรมการ ITA

โครงการ / กิจกรรม / ขั้นตอน	๒๕๖๘			๒๕๖๙									กลุ่มเป้าหมาย	หน่วย นับ	จำนวน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๘. คัดเลือกกระบวนงานที่มีความเสี่ยง มาปรับปรุงกระบวนงานให้เกิดความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	←											→	จนท.ทุกคน	ครั้ง	๑	คณะกรรมการ ITA
๙. การจัดทำแผนควบคุมภายในและ แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง	←											→	จนท.ทุกคน	ครั้ง	๑	คณะกรรมการ ITA

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางมินทร์ลดา เกื้อพิทักษ์ธนา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายวิโรจน์ สมพงศ์)
นักสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดให้ ปกป้องค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและ หน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วน ราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมถึงมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข คือ มาตรการ ๓ป. ๑ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกัน การทุจริตให้ เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ คลองหอยโข่ง จึงได้ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์

“จัดบริการสุขภาพ ภายใต้ความร่วมมือของภาคีเครือข่าย เพื่อประชาชนสุขภาพดี บุคลากรมี สุขภาพ ในปี ๒๕๖๘”

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการภายใต้ความร่วมมือของภาคีเครือข่าย
๒. พัฒนาระบบดูแลสุขภาพให้สอดคล้องกับความเป็นพลวัตของพื้นที่
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
๔. พัฒนาการบริหารจัดการภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

อัตลักษณ์

- T-E-A-M & MOPH
T : Talent เก่ง ดี มีคุณภาพ
E : Empowerment เสริมพลังบุคลากรและผู้รับบริการ
A : Attitude เจตคติ
M : Management การบริหารจัดการ

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนสุขภาพดี

- ๑.๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพตามเกณฑ์คุณภาพมาตรฐาน
- ๑.๒ ส่งเสริมความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในการจัดบริการสุขภาพ

๒. บุคลากรมีความสุข

- ๒.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสมรรถนะและความก้าวหน้าตามวิชาชีพ
- ๒.๒ สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร
- ๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ระบบสุขภาพยั่งยืน

- ๓.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตครอบคลุมทุกกลุ่มวัย
- ๓.๒ พัฒนาระบบเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ
- ๓.๓ เฝ้าระวังและลดปัจจัยเสี่ยงด้านพฤติกรรมสุขภาพ
- ๓.๔ พัฒนาพฤติกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ
- ๓.๕ บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อสุขภาวะที่ดีของประชาชน

๔. บริหารจัดการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

- ๔.๑ พัฒนาระบบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี
- ๔.๒ พัฒนาระบบนิเทศติดตาม (KPI Monitoring) และประเมินผล
- ๔.๓ พัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน
- ๔.๔ พัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาลฟื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค

๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

๔. พัฒนาระบบธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑) ผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒) เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้ สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๑.๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และ การตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑) บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง ทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาด หรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒.๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการ ให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่า มีการกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญา อย่างเคร่งครัด

๓.๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการ เรียกรับเงินสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือ มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหน ทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตัว มาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ซองครุฑ การชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเลี้ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรม การปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับ ซ้อนแก่ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง

๔.๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการ บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรม ด้านศีลธรรม และด้าน คุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึด หลักความถูกต้องเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

๖.๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานการ ให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้ บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นใน การบริหารราชการโดยใช้ หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

๑) มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิก จ่ายเงินตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตาม ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางมินทร์ลดา เกื้อพิทักษ์ธนา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายวิโรจน์ สมพงศ์)
นักสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง