

รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา ประจำปี ๒๕๖๙  
โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต



**รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน  
โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา ประจำปี ๒๕๖๙**

แบบทดสอบความรู้เกณฑ์ที่ใช้ในการแปลผล ๕ ระดับ โดยใช้เกณฑ์สัมบูรณ์ (ทวีป ศิริวิทย์, ๒๕๔๔ : ๑๔๗) ดังนี้

คะแนนร้อยละ ๘๐-๑๐๐ หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม  
 คะแนนร้อยละ ๗๐-๗๙ หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับดี  
 คะแนนร้อยละ ๖๐-๖๙ หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง  
 คะแนนร้อยละ ๕๐-๕๙ หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับอ่อน  
 คะแนนร้อยละ ๔๙ ลงมา หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับอ่อนมาก

แบบสอบถาม เกณฑ์ที่ใช้ในการแปลผล ๕ ระดับ โดยใช้เกณฑ์สัมบูรณ์ (ทวีป ศิริวิทย์, ๒๕๔๔ : ๑๔๗) ดังนี้

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับมากที่สุด  
 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับมาก  
 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง  
 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับน้อย  
 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๐๐- ๑.๕๐ หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ตาราง ๑ ร้อยละของคะแนนความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกัน  
 ผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ก่อนและหลังดำเนินโครงการ

ประเด็น	ก่อนดำเนินโครงการ		หลังดำเนินโครงการ	
	ร้อยละ	แปลผล	ร้อยละ	แปลผล
๑. หน่วยงานต้องประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ภายใน ๓๐ วันทำการ หลังจากที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ	๙๕.๘๘	ดีเยี่ยม	๙๕.๙๔	ดีเยี่ยม
๒. ราคาากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องเป็นไปตามแนวทางการประกาศรายละเอียดข้อมูลราคาากลางและการคำนวณ ราคาากลางเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓	๙๑.๘๓	ดีเยี่ยม	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
๓. หลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้ ประกอบด้วย ๑. หลักคุณธรรม ๒. หลักสมรรถนะ(Competency-based) ๓. หลักผลงาน (Performance based) ๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)	๗๙.๖๗	ดี	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
๔. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) หากเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังให้ดำเนินการสั่งให้ข้าราชการ พลเรือนสามัญออกจากราชการได้ทันที	๗๙.๕๙	ดี	๗๙.๕๙	ดี

ตาราง ๑ ร้อยละของคะแนนความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริต ก่อนและหลังดำเนินโครงการ

ประเด็น	ก่อนดำเนินโครงการ		หลังดำเนินโครงการ	
	ร้อยละ	แปลผล	ร้อยละ	แปลผล
๕. ตาม พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา ประกาศรายชื่อ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการเฉพาะ ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาการปฏิบัติราชการ	๓๐.๔๕	อ่อนมาก	๗๙.๕๘	ดี
๖. การตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน ตามพระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๓๘ กำหนดระยะเวลาในการตอบสนอง/แจ้งผลการพิจารณา ให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน	๘๗.๙๐	ดีเยี่ยม	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
๗. การให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา ต้องมีมูลค่าในการรับ จากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท	๔๖.๗๓	อ่อนมาก	๘๙.๔๕	ดีเยี่ยม
๘. การยืมพัสดุประเภทใช้ครั้งรูป ให้ผู้ยืมทำหลักฐานการยืมเป็นลายลักษณ์อักษร กรณียืมใช้ภายในสถานที่ของหน่วยงานของรัฐเดียวกัน สามารถอนุมัติ โดยหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งรับผิดชอบพัสดุนั้นได้	๙๗.๙๖	ดีเยี่ยม	๙๗.๙๖	ดีเยี่ยม
๙. การยืมพัสดุประเภทใช้ครั้งรูป เมื่อครบกำหนดยืม ให้ผู้ให้ยืม หรือผู้รับหน้าที่แทนมีหน้าที่ติดตามทวงพัสดุ ที่ให้ยืมไปคืน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันครบกำหนด	๕๘.๗๘	อ่อน	๘๑.๖๓	ดีเยี่ยม
๑๐. กระบวนการถ่ายทอดความรู้การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลูกฝัง วิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นรูปแบบปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ของแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๙๔.๙๐	ดีเยี่ยม	๙๕.๙๔	ดีเยี่ยม
๑๑. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นอีกแนวทางหนึ่งตามแผนงาน บูรณา การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๗๙.๕๕	ดี	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
๑๒. หลักการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขคือ (๑) ระเบิดจากข้างใน (๒) ทำแบบองค์รวม (๓) ทำตามหลักความจริง (๔) ทำความดีเพื่อความดีและพัฒนา องค์กรคุณธรรม	๕๐.๗๙	อ่อน	๗๖.๙๐	ดี

ตาราง ๑ ร้อยละของคะแนนความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ก่อนและหลังดำเนินโครงการ

ประเด็น	ก่อนดำเนินโครงการ		หลังดำเนินโครงการ	
	ร้อยละ	แปลผล	ร้อยละ	แปลผล
๑๓. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตนเป็นอีกรูปแบบ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเพิ่ม รูปแบบการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม จากเดิมที่มีอยู่ ๗ รูปแบบ	๕๘.๓๑	อ่อน	๗๙.๑๘	ดี
๑๔. กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริต ต่อต้านการทุจริต มีการ ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ "สาธารณสุข ชื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง"	๙๕.๙๒	ดีเยี่ยม	๙๖.๘๐	ดีเยี่ยม
๑๕.ตามสัญลักษณ์ STRONG มีอกำหนดแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความอยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๘๗.๗๖	ดีเยี่ยม	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
<b>ภาพรวมของคะแนนความรู้</b>	<b>๗๕.๗๓</b>	<b>ดี</b>	<b>๙๑.๕๓</b>	<b>ดีเยี่ยม</b>

จากตาราง ๑ พบว่าภาพรวมของคะแนนความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ก่อนดำเนินโครงการ ร้อยละ ๗๕.๗๓ ซึ่งอยู่ในระดับดี และหลังดำเนินโครงการ ร้อยละ ๙๑.๕๓ ซึ่งอยู่ในระดับดีเยี่ยม