

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม...จริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง.....

สถานที่ตั้ง.....๑๓๘ ม.๒ ต.คลองหอยโข่ง อ.คลองหอยโข่ง จ.สงขลา ๙๐๒๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางธัญญาภรณ์ ก้วนเผ่า.....โทรศัพท์.....๐๘๖-๙๕๔๓๑๑๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๖.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๓๖.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๒,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๒,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- พัฒนาและยกระดับหน่วยงานคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๑...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ภาวมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับหน่วยงานคุณธรรม.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรมการประกาศนโยบาย และข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ หน่วยงาน - เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลง ในหน่วยงาน - การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่าง ๆ	- หน่วยงานมี เป้าหมายและ แนวทางขับเคลื่อน ชัดเจน - บุคลากรรับรู้ และเข้าใจ	สสอ. คลองหอยโข่ง	มีบุคลากรรับรู้ และเข้าใจ ร้อยละ ๘๐	การมีส่วน ร่วมของ ผู้บริหาร และ บุคลากร	-	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมการสร้าง ความเข้าใจใน หลักคุณธรรมแก่บุคลากรและ สมาชิกชมรมฯในสังกัด - ประชาสัมพันธ์ สร้างการมีส่วนร่วม ของบุคลากรและผู้สนใจ - ประเมินระดับคุณธรรมและการ พัฒนาตนเองเพื่อเป็นฐานข้อมูล พัฒนาต่อเนื่อง	- ส่งเสริมและ ยกระดับคุณธรรม ของบุคลากรใน สังกัดให้สูงขึ้น	สสอ. คลองหอยโข่ง	บุคลากรรับรู้และ เข้าใจ ร้อยละ ๘๐	ยกระดับ คุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๓. กิจกรรมเวทีเสวนา/Morning talk เพื่อพัฒนาคุณธรรม และสร้าง สุของค์กร (Happy MOPH) - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ ติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือน - ยกระดับหน่วยงานและบุคคล ต้นแบบคุณธรรมแต่ละด้าน	- ส่งเสริมความ ร่วมมือและการมี ส่วนร่วมขับเคลื่อน คุณธรรมของ บุคลากรใน หน่วยงานฯ	สสอ. คลองหอยโข่ง	บุคลากรรับรู้และ เข้าใจ ร้อยละ ๘๐	ยกระดับ คุณธรรม/ ส่งเสริม Happy MOPH	-	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” (เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA และ PMQA) - เวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - สื่อสารและขยายผลโครงการ สาธารณะ	พัฒนาการ ดำเนินงานตาม หลักเกณฑ์ คุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล	สสอ. คลองหอยโข่ง	หน่วยงานใน สังกัดจำนวน ๔ หน่วยงาน	บุคลากร/ หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ	-	✓	✓	✓	✓	
๕. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการและคณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรมฯ - การประชุมฯ เพื่อวางแผน ปฏิบัติการและกำกับติดตามงาน ทุก ๓ เดือน - แลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายองค์กร คุณธรรม	- กลไกส่งเสริม คุณธรรม หน่วย งานฯ มี ประสิทธิภาพ	สสอ. คลองหอยโข่ง	หน่วยงานใน สังกัดจำนวน ๔ หน่วยงาน	บุคลากรมี ศักยภาพใน การบริหาร จัดการ	-	✓	✓	✓	✓	
๖. กิจกรรมสร้างมาตรการและกลไก กำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - จัดทำรายละเอียด มาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ - การประกาศใช้ติดตามประเมิน	- บังคับใช้ มาตรฐาน จริยธรรม ขับเคลื่อน คุณธรรม หน่วยงานฯ	สสอ. คลองหอยโข่ง	บุคลากรรับรู้และ เข้าใจ ร้อยละ ๘๐	ยกระดับ คุณธรรม บุคลากร	-	✓	✓	✓	✓	
๗. กิจกรรมจิตอาสา สร้างสรรค์ สังคมและชุมชน - บูรณาการจิตอาสา ๙๐๔ วปร. ร่วม กิจกรรมสาธารณประโยชน์ในชุมชน	- ปลุกจิตสำนึก คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	สสอ. คลองหอยโข่ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	ยกระดับ คุณธรรม บุคลากร	-	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๘. กิจกรรมส่งเสริมและประกวด หน่วยงาน/บุคคลคุณธรรมใน หน่วยงาน - จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมที่พึง ประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา” - แจ้างประชาสัมพันธ์และสื่อสารเชิญ บุคคล กลุ่มงาน หน่วยงานในสังกัด - เวทีนำเสนอผลฯ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - จัดทำฐานข้อมูลบุคคลต้นแบบและ สื่อสารสาธารณะ	- ส่งเสริม นวัตกรรมบุคคล/ องค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานใน สังกัด	สสอ. คลองหอยโข่ง	หน่วยงานใน สังกัดจำนวน ๔ หน่วยงาน	การดำเนิน โครงการ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ คุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๙. กิจกรรมลดการใช้พลังงาน ในหน่วยงาน	-ส่งเสริมให้ บุคลากรใช้ พลังงานอย่าง คุ้มค่า	สสอ. คลองหอยโข่ง	บุคลากรรับรู้ เข้าใจและ ปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีวินัย ต่อการปฏิบัติ ตามมาตรการ	-	✓	✓	✓	✓	
๑๐. กิจกรรมองค์กรปลอดโฟม ลด พลาสติก - ประกาศนโยบายและข้อตกลงใน หน่วยงาน - การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่าง ๆ	- หน่วยงานมี เป้าหมายเพื่อเป็น ต้นแบบขับเคลื่อน องค์กรปลอดโฟม	สสอ. คลองหอยโข่ง	มีบุคลากรรับรู้ เข้าใจและ ปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และบุคลากร	๑๒,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๑. กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ศาสนาและประเพณีในท้องถิ่น	-สนับสนุนและ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม	สสอ. คลองหอยโข่ง	มีบุคลากรรับรู้ เข้าใจและ ปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และบุคลากร	-	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑๒. กิจกรรมที่แสดงถึงความ รับผิดชอบต่อสังคม - การจัดการขยะในองค์กร - ทอดผ้าป่าขยะ	-สนับสนุนและ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดร่วม รับผิดชอบต่อ สังคม	สสอ. คลองหอยโข่ง	มีบุคลากร รับรู้เข้าใจ และปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐	การมีส่วนร่วม ของ ผู้บริหารและ บุคลากร	-	✓	✓	✓	✓	

.....ผู้เสนอ
(นางธัญญารักษ์ ก้วนเผ่า)
นักวิชาการสาธารณสุข

.....ผู้เห็นชอบ
(นางกุลธิดา พิชญ์พนัส)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

.....ผู้อนุมัติ
(นายวีระพงศ์ จินะดิษฐ์)
สาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง
๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓