รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง
อำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

คำนำ

รายงานฉบับนี้ สะท้อนให้เห็นถึงหลักการ แนวคิดการดำเนินงานให้หน่วยงานมีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทางศีลธรรม วัฒนธรรมและหลักกฎหมาย ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการและบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชนและแผ่นดิน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง อำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา จึงกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติตนเพื่อให้บุคลากรได้ทราบและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สอดส่องดูแลและสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ปฏิบัติตามที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

หวังอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่งทุกคน และผู้ที่สนใจเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง

๑.หลักการและเหตุผล

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมายและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ราชการต้องการ และจากสภาวการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริหารประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารประเทศ และนโยบายรัฐที่เกี่ยวข้อง ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลูกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐควรเป็นต้นแบบที่ดี มีความเป็นจิตอาสาในการทำความดี สร้างประโยชน์สาธารณะ พร้อมรับใช้ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

จากหลักการดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้มีความตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชนและประเทศชาติ

๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ตัวแทนข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง จำนวน ๒๕ คน

๔. กิจกรรม

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๒. จัดกิจกรรมให้ความรู้เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
๓. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่
๔. จัดกิจกรรมทำบุญร่วมกับภาคีเครือข่ายโครงการหิ้วปิ่นโตไปวัด
๖. รายงานและสรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑. ให้ความรู้เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในวันประชุมประจำเดือน ผอ.รพ.สต. และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพัทลุง วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมขนคล่อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง อำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง ได้จัดกิจกรรมให้ความรู้เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องการทุจริต ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องการทุจริต แก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง จำนวน ๑๘ คน (เนื่องจากเกิดแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ จึงถ่ายทอดความรู้ให้แก่ตัวแทนแต่ละ รพ.สต. เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้กับเจ้าหน้าที่ใน รพ.สต.ที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม) ณ ห้องประชุมขุนคล่อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง อำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา โดยดำเนินการแล้วเสร็จในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง ได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี มีความเลื่อมใสศรัทธา ความน่าเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน ไว้ดังนี้

๑. ความซื่อสัตย์ และความรับผิดชอบ

๑.๑ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น

๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว

๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้ทางราชการจนงานสำเร็จถูกต้องตาม มาตรฐานของงาน

๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท

๑.๖ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการ

๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ

๒. การยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย และกรอบนโยบาย

๒.๒ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๓ มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๒.๔ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง

๒.๕ มีสัจจะ และไม่สัญญาใดๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตนเอง

๓. การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง โยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม หรือลัทธิทางการเมือง

๓.๒ ไม่กระทำการอันใด อันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๓.๔ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๔. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔.๑ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน

๔.๒ ให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ โดยเปิดเผยหลักเกณฑ์ ข้อมูล ขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้ตามกรอบของกฎหมายตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

๔.๓ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับทางราชการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น อันจะเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติ

๔.๔ เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

๕. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการกระบวนการที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๕.๒ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยใส่ใจและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง ใส่ใจความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อพัฒนาองค์กรและวิชาชีพ

๕.๓ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน

๕.๔ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

๕.๕ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติราชการ

๖. การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๑ ยึดถือและปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม นำคำสอนทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะตนเองและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๖.๒ มีความซื่อสัตย์ สุจริต อดทน และมีความเพียร ใช้ความรู้ สติปัญญาคุณธรรมเป็นภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต

๖.๓ การดำเนินการใดๆ ต้องมีเหตุผล และใช้ความรู้ตามหลักวิชาการมาพิจารณาให้เชื่อมโยงอย่างรอบคอบ และระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

๗. ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๗.๑ มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๗.๒ ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน

๗.๓ กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

๗.๔ ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๗.๕ รักษาวัฒนธรรม ประเพณีไทย

๗.๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์

๗.๗ เข้าใจและเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย

๗.๘ มีระเบียบ วินัย เคารพ กฎหมาย ผู้น้อยรู้จักเคารพผู้ใหญ่

๗.๙ มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ

๗.๑๐ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้แก่อำนาจฝ่ายต่ำ

๗.๑๑ รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗.๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

การสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด ”จิตพอเพียงต้านสุจริต” หรือ Model STRONG

S (Sufficiency) ความพอเพียง
T (Transparency) ความโปร่งใส
R (Realize) ความตื่นรู้
O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า
N (Knowledge) ความรู้
G (Generosity) ความเอื้ออาทร

บุคลากรสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง มีพันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” และให้ผอ.รพ.สต. นำความรู้ที่ได้ไปขับเคลื่อนแก่เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัด รพ.สต.ในอำเภอคลองหอยโข่ง

กิจกรรมที่ ๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์กับองค์กร ภาคเครือข่าย

- กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสถานที่ทำงาน จิตอาสาพัฒนาสาธารณะประโยชน์ต่างๆร่วมกับภาคีเครือข่าย
- กิจกรรมออกหน่วยปฐมพยาบาลออกหน่วย พอ.สว.
- กิจกรรมหิ้วปิ่นโตไปวัดร่วมกับอำเภอคลองหอยโข่ง เดือนละ ๑ ครั้ง

ภาคผนวก

ให้ความรู้เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในวันประชุมประจำเดือน ผอ.รพ.สต. และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมขุนคล่อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง อำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

- กิจกรรมหิ้วปิ่นโตไปวัดร่วมกับอำเภอคลองหอยโข่ง เดือนละ ๑ ครั้ง

วันสงฆ์ลา

Unif

- กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสถานที่ทำงาน จิตอาสาพัฒนาสาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ ร่วมกับภาคีเครือข่าย

- กิจกรรมออกหน่วยปฐมพยาบาลออกหน่วย พอ.สว.

คำกรวดน้ำอิติปิโส

นาโถ ปัจเจกะพุทโธ จะ
เตโสตตะมานุภาเวนะ
ปัญจะ มาเร ปิเน นาโถ
จะตุสัจจัง ปะกาเสติ มะหาวีรัง
เอเตนะ สัพเพ มารา
ญาตีนัง โหตุ
ธัมโม นาโถ มะรุตตะโม
สังโฆ นาโถตตะโร มะหัง
มาโรกาสัง ละภันตุ มา
ปัตโต สัมโพธิมุตตะมัง
สัพพะพุทเธ นะมามิหัง
ปะสายันตุ อิทัง โน
สุขิตา โหนตุ ญาตะโย

หน่วยแพทย์อาสา
สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี
(พอ.สว.)

คำกรวดน้ำอิมินา

จุดซักประวัติ

หน่วยแพทย์อาสา
สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี
(พอ.สว.)