

## ชมรม “STRONG”

### สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลดการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพัทลุงจึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ามากที่สุดขององค์กร เป็นปัจจัยความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” บุคลากรต้องได้รับการดูแลและพัฒนา ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People3centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อม ถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

#### การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริต

S: Sufficient การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำเนินชีวิต

T: Transparent การปฏิบัติงานบนฐานความโปร่งใส ตรวจสอบได้

R: Realize การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

O: Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

K: Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

G: Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและพอเพียง

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ ของสำนักสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และประชาชนอำเภอคลองหอยโข่ง
๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ความละเอียดต่อการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

## หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล ได้แก่
  - หลักนิติธรรม
  - หลักคุณธรรม
  - หลักความโปร่งใส
  - หลักการมีส่วนร่วม
  - หลักความรับผิดชอบ
  - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

## แนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ และลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความรับผิดชอบ เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

## กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักสาธารณสุขอำเภอลองหอยโข่ง เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการประชุมกลุ่ม เพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม
๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่าง ๆ ดังนี้
  - การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือการรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติหน้าที่
  - การหาประโยชน์ให้ตนเอง คือการหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ คือการเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชน หรือเป็นเจ้าของนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรับรู้ข้อมูลภายใน คือการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People3centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อม ถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

#### คณะกรรมการจัดการกลุ่ม

|                                    |                             |                     |
|------------------------------------|-----------------------------|---------------------|
| ๑.นายวีระพงศ์ จินนะดิษฐ์           | สาธารณสุขอำเภอ              | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายสมโภช ยอดดี                  | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ             |
| ๓. นายจำรูญ คงมาก                  | ผอ.รพ.สต.บ้านทุ่งเลียบ      | กรรมการ             |
| ๔. นางสิน กลับกลาย                 | ผอ.รพ.สต.บ้านทุ่งลาน        | กรรมการ             |
| ๕. นายทัยรงค์ ปิ่นทองพันธุ์        | ผอ.รพ.สต.บ้านคลองหอยโข่ง    | กรรมการ             |
| ๖. นายอนุชา ตันปิติกร              | ผอ.รพ.สต.บ้านโคกม่วง        | กรรมการ             |
| ๗. นางนางมินทร์ลดา เกื้อพิทักษ์ธนา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

สำหรับเจ้าหน้าที่

ใบสมัครเลขที่.....

วันที่รับ.....

วันที่ลงข้อมูล.....

## ใบสมัครเข้าร่วมกลุ่ม “ชมรม STRONG”

### สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง

.....

#### เรียน ประธานคณะกรรมการกลุ่ม “ชมรม STRONG”

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ว/ด/ป/เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....

หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทร(มือถือ).....E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิกกลุ่ม “คลองหอยโข่ง ใสสะอาด”

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

#### หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

**ปฏิทินการดำเนินงานของกลุ่ม “ชมรม STRONG”**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

| ขั้นตอนการทำงาน                                                                                    | กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ระยะเวลา              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ประชุมคณะทำงานกลุ่ม                                                                                | ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/<br>จัดทำปฏิทินการดำเนินงานของกลุ่ม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔       |
| ประชาสัมพันธ์กิจกรรมกลุ่ม/เชิญ<br>ชวนสมาชิก/รวบรวมสมาชิก เพื่อ<br>รณรงค์ด้านความโปร่งใส            | ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุม<br>ประจำเดือน/แนะนำคณะกรรมการ<br>บริหารกลุ่ม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | มีนาคม ๒๕๖๔           |
| กลุ่ม“ชมรม STRONG”<br>ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน<br>ทุจริต                                          | สมาชิกกลุ่ม “ชมรม STRONG” ร่วม<br>ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต<br>สนับสนุนเจตนารมณ์ผู้บริหารสำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอเมืองพัทลุง                                                                                                                                                                                                                                                                                                | มีนาคม ๒๕๖๔           |
| จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้าง<br>ความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่อง<br>ความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม | -จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรได้<br>ปฏิบัติตนตามค่านิยมขององค์กร มี<br>คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา<br>จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรงในเวทีการ<br>ประชุม<br>-ให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงานด้วยความ<br>โปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต<br>กฎหมาย บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม<br>และเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการ<br>กระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน<br>สรุปผลการจัดกิจกรรมเสนอแก่ผู้บริหาร<br>ให้รับทราบ เพื่อหาแนวทางแก้ไข | มีนาคม ๒๕๖๔           |
| ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม                                                                       | ประเมินความรู้ ความเข้าใจ การปฏิบัติ<br>ตน ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส และมี<br>คุณธรรมของบุคลากรในสำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอเมืองพัทลุง                                                                                                                                                                                                                                                                                             | มิถุนายน ๒๕๖๔         |
| สรุป/จัดทำรายงานผลการ<br>ดำเนินงาน                                                                 | จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อ<br>พัฒนา ปรับปรุง แนวทางการดำเนินงาน<br>ในอนาคตต่อไป                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | มีนาคม – กันยายน ๒๕๖๔ |

รายงานผลการดำเนินงานกลุ่ม “คลองหอยโข่ง ใสสะอาด”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบที่ ๑ (มีนาคม ๒๕๖๓)

| ประเด็นความเสี่ยง                                              | มาตรการ                                                                                     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                        | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑.การละทิ้งหน้าที่ราชการ                                       | - การลงลายมือชื่อปฏิบัติงานทำงานตรงเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ทุกวัน                               | -ไม่มีเจ้าหน้าที่ของสำนักสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่งมาทำงานสายและขาดราชการ<br>-เจ้าหน้าที่มีการลงลายมือปฏิบัติงานตรงเวลาทุกวัน<br>-ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการมาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพัทลุง                                                                          |          |
| ๒.การเปิดบังทรัพย์สินของทางราชการ/การใช้ทรัพย์สินอย่างมีคุณค่า | - ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว<br><br>- ใช้ทรัพย์สินอย่างคุ้มค่าได้ประโยชน์สูงสุด | -ไม่มีเจ้าหน้าที่ของสำนักสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่งนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว<br>-ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการนำทรัพย์สินทางราชการของสำนักสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง ไปใช้ส่วนตัว<br>-มีการนำวัสดุอุปกรณ์ที่สามารถซ่อมแซมได้มาซ่อมแซมเพื่อกลับมาใช้ต่อ<br>-มีการนำกระดาษหน้าเดียวกลับมาใช้ |          |
| ๓.การใช้รถราชการอย่างเหมาะสม                                   | - บันทึกการใช้รถราชการ<br>- การปฏิบัติตามหลักการใช้รถราชการ โดยเคร่งครัด                    | - มีการบันทึกรายงานการใช้รถราชการทุกครั้ง<br>- ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้รถราชการของเจ้าหน้าที่                                                                                                                                                                                              |          |