



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑. ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบและนำเสนอเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพจน์มิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพจน์มิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพจน์มิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเผื่อระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพจน์มิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพจน์มิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง
 ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และแผนแม่บทการป้องกัน
 ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
 (ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทฯกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ
๑.สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑.ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากร	๑.การอบรมให้ความรู้ด้านการผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	ไตรมาสที่ ๒	-
		๒.การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	จำนวนครั้งที่จัดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	๒ ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๑ และ ๓	-
		๓.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตฯผ่านช่องทางต่างๆ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	จำนวนเรื่องที่จัดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	๒ เรื่อง/ปี	ไตรมาส ๑ และ ๓	-

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ
๑.สร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริตด้วยหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	๒.วางระบบรากฐาน การนำ ค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริต	๑.การจัดทำค่านิยม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอตามค่านิยม MOPH	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบ นโยบายตามค่านิยมของ ส่วนราชการ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ ทราบนโยบายตามค่านิยม ของส่วนราชการ	ร้อยละ ๘๐	ไตรมาส ๑	-
		๒.คัดเลือกบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมหรือดีเด่น เพื่อเข้ารับการยกย่อง ชมเชยเป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม และเป็นผู้ที่ทุ่มเทในการ ปฏิบัติงานให้กับ โรงพยาบาล	เพื่อยกย่องชมเชยคนดีมี การประพฤติปฏิบัติที่ถือ เป็นแบบอย่างตาม มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมและเป็นผู้ที่ ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการคัดเลือก บุคลากรผู้ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม หรือดีเด่น เพื่อเข้ารับการยกย่อง ชมเชยฯ	๒ ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๓	-
	๓.สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายบุคลากรด้าน สุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	การจัดให้มีกลุ่มคนดี ศรี สาธารณสุข	เพื่อให้มีการรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อ การบริหารงานที่โปร่งใส	การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อการบริหารงานที่ โปร่งใสอย่างเป็นทางการ	๑ กลุ่ม	ไตรมาส ๑	-

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาโครงการ	งบประมาณ
๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	๑.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability)	๑.จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง	เพื่อเป็นคู่มือให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งของการทบทวนความเสี่ยงเพื่อปรับปรุงคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง/ปี	ไตรมาสที่ ๑	-
		๒.มาตรการป้องกันการประพฤติผิดและการทุจริตในภาครัฐ	เพื่อพัฒนา กลไกและมาตรการ ที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต	จำนวนโครงการที่จัดทำมาตรการป้องกันการประพฤติผิดและการทุจริตภาครัฐ	๕ เรื่อง/ปี	ไตรมาส ๑ - ๔	-
		๓.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑) ประชาสัมพันธ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒) รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า ๓)รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ลด ละ เลิกอบายมุข สิ่งผิดกฎหมาย	เพื่อสร้างสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตด้วยการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนเรื่องที่เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕ เรื่อง/ปี	ไตรมาส ๑ - ๔	-

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาโครงการ	งบประมาณ
๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	๒.เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑.การจัดทำระบบการควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๖๒	เพื่อให้ผู้บริการ/ผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินกิจกรรมกระบวนการ/ขั้นตอน การบริหารความเสี่ยงตามแนวทางของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบควบคุมภายใน	ระดับ ๕	ไตรมาสที่ ๒,๔	-
		๒.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ประจำปี ๒๕๖๒	เพื่อให้ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินกิจกรรมกระบวนการ/ขั้นตอน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ระดับความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ร้อยละการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	มากกว่าร้อยละ ๙๕	ไตรมาส ๔	-
	๓.เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๓.การอบรมให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ และปฏิบัติงานตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในหน้าที่	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานตามกฎหมายและทันสมัย	เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาด้านองค์ความรู้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑ ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๑ - ๔	-

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาโครงการ	งบประมาณ
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๑.เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.มีการจัดทำมาตรการ/แนวทางการป้องกันป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้มีหลักเกณฑ์/แนวทาง/มาตรฐานในการป้องกันและป้องปรามการทุจริต	จำนวนเรื่องที่ทำมาตรการ	๑ เรื่อง/ปี	ไตรมาส ๑	-
		๒.จัดให้มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต	เพื่อให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัยต่อผู้แจ้ง	มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	๑ศูนย์	ไตรมาส ๑	-
	๒.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	การให้ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่เฝ้าระวังแจ้งเบาะแสและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่เฝ้าระวังแจ้งเบาะแสและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	จำนวนเรื่องที่ทำให้ความรู้	๒ ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๑ - ๔	-

ลงชื่อ



ผู้จัดทำแผน

(นายศิริชัย มักคูน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายวีระพงศ์ จินะดิษฐ์)

สาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่ง